## 桃園市觀音區崙坪國民小學背景分析

因素		S〈有利條件〉	₩〈不利條件〉	0〈未來契機〉	T〈未來危機〉	S〈行動策略〉
	學區環境	·緊園區有行資自物 家海局圖車之 文巡。書之 文巡。 書之 及 調 動 動 。 影 数 古 間 動 。 影 数 古 員 動 。 最 数 员 。 是 数 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 。 日 り 日 り	·鄰因 ·鄰因 ·鄰姆。 ·學府 ·學府 上 中 中 上 中 中 一 中 一 中 一 一 中 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一	便,有助於發展		·利用廟宇及公園 之資源,發展文 化巡禮及戶外活 動。 ·加強上下學安全 宣導。
外在	家長參與	·熱心義工參與學校教育活動,熱心為師生服務。 ·班級家長會協助教師校外教學及活動課程。	·部分家長對教學 及校務過度介 入,影響教師專 業自主權。 ·部分家長忙於生 計,無暇關心學 生。	·家長會結合社區 辦理活動將帶動 社區與學校之融 合。 ·成立班親會,推 動親師合作。	·對教師期望過高 形成教師壓力。 ·單親、新住民及 隔代教養比例 漸高。 ·仍偏重智育成 績。	·提供親職教育機會(研習及通訊之宣導)。 ·暢通親師溝通管道,加強辦理親師教育。
環境因	社區參與	·熱心奉獻,服務 社區。 ·樂於交流互惠, 提升教學品質 ·社區與學校溝通 良好。	欠缺積極的主動性。 ・尚無組織整合資	·善用周邊文教史 地資源。 ·營造社區學校生 命共同體,建立 良好關係。	入校務之傾向。 ·經濟不景氣,資	·主動出擊做好與 社區聯繫工作, 達成「學校社區 化」之目標。
素	地方資源	•社區資源充足且	源之共識。 ·綠地、遊樂設施	提升人文素養。 ·鄉土教學資源豐 富。	·因地處偏鄉,加 上學校規模不	長會爭取各方支 援。 ·整合地方資源,

	ı					
					元化,但經費補	
					助或額度尚需	
					提高,才能使學	
					校環境或教育	
					課程之推展能	
					順利周延。	
	學	<ul><li>全校6班,學生</li></ul>	•部分校舍老舊,	•班級學生數逐年	•減班的壓力。	•建立並突顯本校
	校	135 人。	有待改善。	降低。		特色,增加或維
	規			•改善教學環境及		持本校規模。
	模			活動空間。		
		•學生語文競賽表	•同學年學生英語		•語文(國語、英	•印製兒 帝學習護
	過		能力落差大。		語)表達能力不	
	去		•學生上課主動發	的師資推展學校		
	表		表的語言表達能	特色課程。	未來表現。	統規劃,讓學生
	現	•金頭腦競賽成績		.,	, , , , , , , ,	達到指定之學
		績優。	- ,· <del>- • •</del>			習目標。
			•學生素質參差不	•利用學生之可塑	•家庭社經情況將	
內			齊。		影響學生的學習	
	學		•缺乏自信,學習			
在	生		方面較為被動。		•留置安親班將導	
	學		•偏重智育,生活			
背	習		習慣欠佳。	應變能力	動上的疏離。	
			•約1/3學生放學		•家庭問題漸增。	
景			後留置於安親班		•挫折容忍度低。	專業知能。
		•教師素質整齊,	•教師專業對話尚	•借重老師專長發	•傾向傳統之教	•組成各科成長團
因		教學經驗豐富。	   未蔚為風氣。	展學校特色。	學觀,在新課程	體,彼此教學相
	教	•教師積極參與進			推動上恐易遭	長。
素	師	修成長活動。	合不易,交流機	專業進修研習。	部份教師的不	•購置教師專業書
	教	•教師平均年齡約	-	•參與教材選用,	認同。	<b>簭</b> 鼓勵閱讀。
	學	40 歲, 教學經驗	ц	自編統整課程,	•協調不良,互動	•制定教師行動研
		豐富、熱忱不減。	*教師行動研先同 未普遍。	提高教師自主	欠佳,凝聚力待	究獎勵辦法。
		<u> </u>	八日姓。	權。	整合。	
		•行政組織完善,	•行政工作負擔		•行政業務繁重,	•行政工作建立会
	仁		大。	年工作積極。	工作壓力大,不	
	行	可作為教學支				
	政人	接。	•編制不足,教師		-	經驗傳承。
	人員		須兼各項業務。			•教總輔各部門分
	只	學習、具熱忱。		力。		工應明確並互相
						合作追求卓越。

硬體設備	·圖書室藏書豐富 ·普通教室視聽化 ·人性化的校園規 ·設有各科專科教 室。	業管理。 •電腦教室部分設	充實教學設備, 改善教學環境。 ·爭取社會資源,	•使用率與維修率 遽增。•	·積極規劃硬體設施,陸續進行中 ·申請資訊融入教 學專案,邁向資 訊化與國際化。
組織文化	•行政電腦化。	· 教師次級文化 舉足輕重。	•有助於民主開放	·教師間互動良窳 恐影響課程改革 推動。	·積極推動學校之 學習型組織。 ·增加學校和教 師、家長間之對 話,凝聚共識。

## 一、檢討改善機制:

W〈不利條件〉(一)鄰近縣道 112(忠愛路段),因為前往觀工業區上班族主要道路,車道直又為四線道,為了趕著上班往往車速都高於時速限(50公里),造成學童上放學時的危機誌故車速快。

## 處理機制:

- (一)建請桃園市警察局大園分局新坡派出所,於上放學時段安排員警巡邏,以達嚇阻車輛超速確保學童安全。
- (二)請里辦公處協助建請桃園市政府交通局設置速限標誌。
- ₩〈不利條件〉(二)從忠愛路轉入學校學府路馬路較窄,對學童上放學比較 容易造成交通阻塞及步行上放學學生安全問題。

## 處理機制:

(一)因道路兩旁為樟樹綠蔭隧道,建請里辦公處協助處理,目前運用宣導方式,讓接送學生上學家長能利用馬路較寬的部分禮讓及會車,步行上學生請路隊長盡量靠邊行走,放學時請導護老師帶學生至忠愛路